

A realidade transversal e multisetorial da Igualdade de Género

6 horas

Webinar via plataforma digital

Contexto:

Nas empresas, na política e na sociedade em geral, só poderemos concretizar plenamente o potencial enquanto seres humanos se utilizarmos todos os nossos talentos e diversidade. Utilizar apenas metade da população, metade das ideias ou metade da energia não é inteligente.

A temática da igualdade de género interliga entidades internacionais e nacionais, conecta uma diversidade de realidades normativas de diversas proveniências, em que, através da multiplicidade de medidas e programas, se pretende alcançar uma profícua complementaridade. As empresas e organizações em geral que se transformem em agentes operadoras da igualdade de género

Conteúdo Parte I – 3 horas:

- Enquadramento concetual - elenco dos principais conceitos associados à temática da igualdade de género:
 - Igualdade, diversidade e equidade
 - Sexo e género
 - Papéis sociais de género, paradigmas e estereótipos
 - *Empowerment*
 - *Mainstreaming* de género
- Enquadramento histórico: as rotas do(s) feminismo(s) em Portugal:
 - Breve percurso histórico do Estado Novo aos nossos dias
- Enquadramento jurídico:
 - A legislação e os instrumentos normativos internacionais e nacionais para a promoção da igualdade de género:
- Abordagem internacional:
 - Breve alusão aos principais instrumentos internacionais vinculativos em matéria de eliminação da discriminação contra as mulheres e de defesa e promoção dos direitos humanos, de que Portugal é Estado-parte

Conteúdo Parte II – 3 horas:

- Abordagem nacional:
 - Referência à legislação nacional que conforma esta matéria e que traduz, as mais das vezes, uma opção pedagógica do legislador no sentido da igualdade e combate às concepções estereotipadas de feminilidade e masculinidade, que têm consequências ao nível da vida familiar, mercado de trabalho, processos de decisão e representação pública e política



- Enquadramento organizacional - os mecanismos promotores da igualdade e não discriminação nas organizações, quer públicas, quer privadas:
 - Os Planos para a Igualdade, organizacionais e municipais;
 - Referência a boas práticas já implementadas

Datas:

15 e 16 de novembro de 2021

Nº máximo de Participantes:

10 (a formação realiza-se com o mínimo de 5 participantes inscritos/as)

Investimento:

300 euros - Inscrição individual

240 euros – Até 5 inscrições por empresa/organização

200 euros – A partir de 6 inscrições por empresa/organização

Associados (individuais e coletivos) beneficiam de um desconto de 20%.

Ao abrigo de protocolo com o IPAMEI, as empresas PME Líder e PME Excelência têm acesso a um desconto de 10%.

