



BEM-ESTAR ORGANIZACIONAL: ASSÉDIO NO LOCAL DE TRABALHO - CARACTERIZAÇÃO, PREVENÇÃO E COMBATE

ASSÉDIO NO LOCAL DE TRABALHO: CARACTERIZAÇÃO, PREVENÇÃO E COMBATE

Os fenómenos de assédio no local de trabalho são o resultado de condutas indesejáveis com base na raça, cor, religião, sexo (incluindo orientação sexual, identidade de género ou gravidez), origem nacional, idade, deficiência ou informação genética (incluindo histórico médico familiar), que persistem, de forma continuada, nas relações de trabalho e se manifestam severas ou perversivas o suficiente para criar ambientes de trabalho intimidantes, hostis e abusivos.

Os seus efeitos são devastadores, quer para os indivíduos, quer para as organizações e para a sociedade em geral. Ao nível individual, fragiliza a saúde física e mental dos trabalhadores e compromete a conciliação da vida profissional com a vida familiar e pessoal. Para as organizações, representa perdas resultantes do absentismo, do presentismo, da fuga de talentos e do desenvolvimento de uma cultura de toxicidade interna que tenderá a refletir-se no seu desempenho perante as partes interessadas interna e externas.

Esta formação pretende sensibilizar responsáveis da área de bem-estar nas organizações face à natureza e características dos fenómenos de assédio no local de trabalho, bem como orientá-los na busca de soluções que mitiguem o problema.

Contacto:

Maria Isabel Mendes

isabelmendes@apee.pt

218531721

ASSÉDIO NO LOCAL
DE TRABALHO:
CARACTERIZAÇÃO,
PREVENÇÃO E
COMBATE

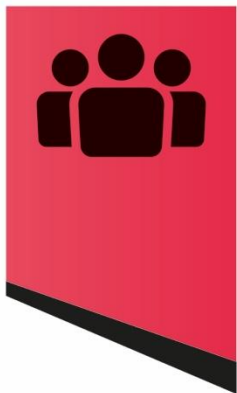
Duração: 4 horas

Assédio no local de trabalho: caracterização, prevenção e combate

Edições no semestre:

1ª edição ■ 13-14 de março 09h30 / 11h30 ONLINE - ZOOM

2ª edição ■ 25-26 de maio 09h30 / 11h30 ONLINE - ZOOM

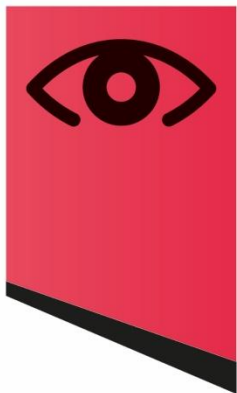


Participantes

BEM-ESTAR ORGANIZACIONAL:
ASSÉDIO NO LOCAL DE TRABALHO - CARACTERIZAÇÃO, PREVENÇÃO E COMBATE

- Administradores(as) e Gestores(as);
- Diretores(as), Responsáveis e Técnicos(as) envolvidos (as) na área;
- Auditores(as), Consultores(as), Formadores(as) e outros(as) Especialistas desta área.





Programa

BEM-ESTAR ORGANIZACIONAL:
ASSÉDIO NO LOCAL DE TRABALHO - CARACTERIZAÇÃO, PREVENÇÃO E COMBATE

1 O conceito:

- Exposição aos riscos psicossociais
- Definição de assédio no local de trabalho
- Evolução legal

2 Formas e principais elementos de assédio no local de trabalho:

- O assédio moral (*Mobbing*)
- O assédio sexual
- Elementos essenciais presentes nas formas de assédio

3 Impactes do assédio no local de trabalho:

- Na vida profissional, familiar e pessoal da vítima
- Na organização
- Absentismo e presentismo

4 Prevenir e combater as formas de assédio no local de trabalho:

- Instrumentos legais e institucionais
- Mecanismos de prevenção e denúncia
- Cultura de bem-estar organizacional





Investimento

BEM-ESTAR ORGANIZACIONAL:
ASSÉDIO NO LOCAL DE TRABALHO - CARACTERIZAÇÃO, PREVENÇÃO E COMBATE

130 € + IVA → inscrição individual

124 € + IVA → até 5 inscrições por Empresa/Organização

110 € + IVA → 6 ou + inscrições por Empresa/Organização

(Inclui Certificado de Participação)

Associados APEE beneficiam de um desconto de 20%.

Ao abrigo de protocolo com o IAPMEI, as empresas PME Líder e PME Excelência usufruem de um desconto de 10%.





Especialista

BEM-ESTAR ORGANIZACIONAL:
ASSÉDIO NO LOCAL DE TRABALHO - CARACTERIZAÇÃO, PREVENÇÃO E COMBATE

LUÍS NASCIMENTO LOPES

Professor, Formador e Consultor internacional em Segurança e Saúde no Trabalho. A nível nacional é coordenador de Cursos de Técnicos de Segurança e Higiene do Trabalho; membro da Comissão Técnica Especializada para a Acreditação de Técnicos e Técnicos Superiores de Segurança e Higiene do Trabalho; membro do Conselho Nacional de Segurança e Saúde no trabalho, de 1997 até à sua extinção; coordenador executivo para a Promoção da Segurança e Saúde no Trabalho (Diretor Adjunto da Autoridade para as Condições de Trabalho - ACT) entre 2007 e 2012; membro fundador da Sociedade Portuguesa de Saúde Marítima; presidente do Conselho Técnico-Científico do Global Wellness International Institute; membro da Direcção da Associação Portuguesa de Ética Empresarial; colunista residente da Revista Segurança. Vogal da Comissão Técnica que está a elaborar a Norma Portuguesa de "Bem-estar e Felicidade Organizacional"; docente dos cursos de Técnico de Segurança e Higiene do Trabalho da Força Aérea Portuguesa; docente e coordenador da Licenciatura em Engenharia de Segurança no ISEC Lisboa de 2017 a 2019; docente do mestrado de Gestão da Segurança e Saúde no Trabalho no ISC IA Aveiro desde 2021.

A nível internacional foi Membro do Comité Consultivo de Segurança, Higiene e Protecção da Saúde no Trabalho da União Europeia (Comité do Luxemburgo) de 1997 a 2012; membro do Conselho de Administração da Agência Europeia para a Segurança e a Saúde no Trabalho (Agência de Bilbao) tendo cumprido 2 mandatos como Presidente do Conselho de Administração (2002 e 2005) e 5 mandatos como Vice-presidente; vice-presidente da Comissão "Educação e Formação" da AISS (Associação Internacional da Segurança Social) de junho de 2009 a 2015; representante do governo português no II Congresso Ibero-americano de Prevenção de Riscos Profissionais celebrado em Cádiz (19-21/9/2007) participando na elaboração do relatório preliminar da Estratégia Ibero-americana de Segurança e Saúde Laboral; formador em liderança em segurança comportamental para dirigentes e quadros intermédios da central hidroeléctrica de Cahora Bassa em Moçambique; membro do grupo técnico que elaborou para a Agência Europeia a ferramenta online OIRA de avaliação de riscos profissionais no sector da educação.

Distinguido em 2008 com o Premio "PREVER" na categoria internacional, premio instituído pelo Instituto Nacional de Higiene y Seguridad en el Trabajo, pelas Direcciones Generales de Trabajo de las Comunidades Autónomas e pela Agência Europeia para premiar pessoas, instituições ou empresas não espanholas que se distingam pelo seu trabalho e exemplo no campo da prevenção de riscos.

