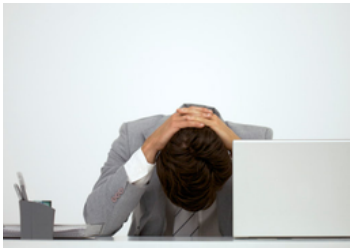
academia apee

PROGRAMA ABRIL-JUNHO 2024

BUILDING KNOWLEDGE FOR THE BETTER WORLD

BEM-ESTAR E FELICIDADE ORGANIZACIONAL, NEM SABE O BEM QUE LHE FAZIA!



A sustentabilidade convoca as organizações para a prática de uma liderança ética, extensível a todas as dimensões que impactam a sua atividade, ou que são impactadas por esta. Na linha da frente das preocupações para com as suas partes interessadas, estão as pessoas que trabalham nas organizações, que as fazem funcionar todos os dias e que são a alma do seu negócio. Os desafios emergentes das novas economias e das novas formas de organização do trabalho e das relações laborais criam novas perceções sobre bem-estar organizacional e apelam ao seu alinhamento com abordagens mais flexíveis e amplas, que enquadram os riscos físicos, mentais e sociais associados ao trabalho e ambiente em que este é exercido, mas também os estilos de vida que podem potenciar ou despoletar esses riscos e que interferem significativamente com o desempenho individual.

A Academia APEE apresenta, para o 2º trimestre do ano, propostas formativas que capacitam para a implementação de estratégias organizacionais promotoras do bem-estar e felicidade organizacional. Venha conhecê-las! Aceda aqui à informação detalhada de cada curso:

NP 4590:2023 - SISTEMA DE GESTÃO DO BEM-ESTAR E FELICIDADE ORGANIZACIONAL:

>>> **M1 - PREPARAR A ORGANIZAÇÃO PARA A IMPLEMENTAÇÃO DO SISTEMA**

>>> **M2 - IMPLEMENTAR O SISTEMA NA ORGANIZAÇÃO**

>>> **WORKSHOP LITERACIA FINANCEIRA E BEM-ESTAR FINANCEIRO**

>>> **VIOLÊNCIA E ASSÉDIO EM AMBIENTE LABORAL: ESTRATÉGIAS PARA A SUA IDENTIFICAÇÃO, PREVENÇÃO E RESOLUÇÃO**

FICHA DE INSCRIÇÃO

academia apee

ÉTICA NAS ORGANIZAÇÕES: CULTURA E DESEMPENHO ÉTICO DA ORGANIZAÇÃO E IMPLEMENTAÇÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA

SABIA QUE:

Enquanto tema central da atividade da APEE, a influência da ética nos comportamentos e no processo de tomada de decisões na organização é trabalhada desde a sua criação, designadamente no âmbito da normalização setorial, tendo sido produzidas por esta Associação as normas portuguesas:

NP4460-1:2007 Linhas de orientação para o processo de elaboração e implementação de códigos de ética nas organizações e a

NP4460-2:2010 Guia de orientação para a elaboração, implementação e operacionalização de códigos de ética nas organizações.

A especialização que propomos integra duas unidades de formação, com a duração total de 18h e que capacita para a compreensão da dimensão ética da cultura e desempenho organizacional e para a implementação do código de ética na sua organização.

ACEDA AQUI À INFORMAÇÃO DETALHADA SOBRE O MÓDULO 1

FICHA DE INSCRIÇÃO

ACEDA AQUI À INFORMAÇÃO DETALHADA SOBRE O MÓDULO 2

A PROTEÇÃO DE DADOS NAS ORGANIZAÇÕES: ÉTICA, PRIVACIDADE E TRANSPARÊNCIA

Considerando o impacto inevitável da legislação inerente à proteção de dados, nas estruturas e processos das organizações, é premente que estas se sensibilizem ou se capacitem para uma adequação dos processos de recolha, manutenção e gestão de informação, bem como da segurança dos sistemas e da privacidade dos dados.

Com esta formação, pretende-se que os participantes adquiram conhecimentos conceptuais práticos sobre o contexto e o âmbito da legislação, os direitos dos titulares e as obrigações das organizações, bem como uma indicação de como implementar um sistema ou programa de proteção de dados. De igual modo, os participantes saberão reconhecer as características e funções de um encarregado de proteção de dados, bem como adquirir uma perceção concreta do impacto da proteção de dados nas diferentes áreas e unidades de negócio.

ACEDA AQUI À INFORMAÇÃO DETALHADA SOBRE ESTE CURSO

FICHA DE INSCRIÇÃO

academia apee

ESPECIALIZAÇÃO EM SISTEMAS DE GESTÃO ANTICORRUPÇÃO

A corrupção é um problema global que afeta negativamente a sociedade, a economia e a governação a todos os níveis: mina a confiança nas organizações, prejudica o desenvolvimento económico e social e compromete os direitos e a justiça para todos/as. O envolvimento de uma organização em atos de corrupção causa danos significativos à sua imagem, reduzindo a confiança de clientes, parceiros de negócios e investidores, e potencia os riscos legais, como multas pesadas, ações judiciais, investigações criminais e até mesmo a possibilidade de encerramento das suas operações. Do ponto de vista financeiro, os pagamentos ilícitos, subornos e desvio de recursos, resultam em perda de receita e aumento de despesas para as organizações, acrescendo as dificuldades em obter financiamento ou empréstimos de instituições financeiras, devido ao risco percebido de envolvimento em práticas corruptas.

Nos módulos agendados para este trimestre, esta especialização foca-se na regulamentação nacional anticorrupção em vigor para, a partir dela, desenvolver cenários de operacionalização para cumprimento legal dos requisitos mínimos obrigatórios (Módulo 2) e é desenvolvida a abordagem da NP ISO 37001, que se baseia na norma internacional ISO 37001:2016 - Antibribery management systems -, especificando os requisitos e fornecendo orientações para estabelecer um sistema de gestão anticorrupção na organização (Módulo 3).

ACEDA AQUI À INFORMAÇÃO DETALHADA SOBRE O MÓDULO 2

FICHA DE INSCRIÇÃO

ACEDA AQUI À INFORMAÇÃO DETALHADA SOBRE O MÓDULO 3

IGUALDADE, DIVERSIDADE, INCLUSÃO: COMO ADOTAR UMA LINGUAGEM NEUTRA E INCLUSIVA NA ORGANIZAÇÃO

~~ENTRADA PARA DEFICIENTES~~

ENTRADA PARA PESSOAS COM MOBILIDADE REDUZIDA

~~O CANDIDATO DEVE ENVIAR O FORMULÁRIO ATÉ DIA 12~~

O FORMULÁRIO DEVE SER ENVIADO ATÉ DIA 12

~~TEMOS UM PROGRAMA PARA IDOSOS~~

TEMOS UM PROGRAMA DEDICADO À POPULAÇÃO SÉNIOR

A linguagem é um poderoso instrumento de comunicação humana sendo, reciprocamente, produto da organização e funcionamento da atividade mental e meio condutor para a configuração e interpretação da realidade. A língua é uma ferramenta viva e um dos instrumentos mais efetivos de qualquer processo de comunicação. A utilização de linguagem não discriminatória é juridicamente contemplada em diversos instrumentos legais internacionais, comunitários e nacionais, reforçando o caráter substantivo desta utilização, como processo que explicita respeito e empatia e como questão de cidadania.

As organizações empenhadas no desenvolvimento sustentável dos seus negócios estão a introduzir mudanças significativas nos seus sistemas de gestão, promovendo estratégias mais igualitárias e inclusivas e em respeito pela diversidade, de modo a aumentarem o bem-estar organizacional das pessoas e a reterem os seus talentos. É necessário que as práticas linguísticas, textuais e verbais, sejam harmonizadas com as novas estratégias, reforçando a criação de uma verdadeira cultura de igualdade de género, inclusiva e não discriminatória.

ACEDA AQUI À INFORMAÇÃO DETALHADA SOBRE ESTE CURSO

FICHA DE INSCRIÇÃO

academia apee

QUAL O GRAU DE MATURIDADE DO DESEMPENHO SUSTENTÁVEL DA SUA ORGANIZAÇÃO?

Se não sabe como responder a esta questão, provavelmente necessita de aprofundar os seus conhecimentos em sustentabilidade organizacional. A APEE pode ajudar, com a Especialização em Sustentabilidade. Veja os conteúdos e as condições dos módulos agendados para este trimestre:

- **M1 - A AGENDA 2030 E OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL**
- **M2 - A RELAÇÃO ENTRE OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E OS CRITÉRIOS ESG**

FICHA DE INSCRIÇÃO

ECONOMIA CIRCULAR, UMA CONDIÇÃO INDISPENSÁVEL À SUSTENTABILIDADE... E À EFICÁCIA DO SEU NEGÓCIO!

O modelo de economia circular é um modelo de produção e consumo que se baseia nos princípios da redução, reutilização, recuperação e reciclagem de materiais e energia: o valor dos produtos e materiais é mantido durante o maior tempo possível, a produção de resíduos e a utilização de recursos reduzem-se ao mínimo e, quando os produtos atingem o final da sua vida útil, os recursos mantêm-se na economia para serem reutilizados e voltarem a gerar valor. A economia circular assenta na coordenação dos sistemas de produção e consumo em circuitos fechados, os quais exigem compatibilidade técnica e económica. Além das vantagens para o meio ambiente e social, a economia circular apresenta benefícios interessantes para as organizações, que reduzem as suas despesas através da prevenção dos resíduos e com a reutilização de materiais e recursos, estimulando a sua competitividade e a sua capacidade de inovação, favorecendo o crescimento económico e o emprego.

ACEDA AQUI À INFORMAÇÃO DETALHADA SOBRE ESTE CURSO

FICHA DE INSCRIÇÃO

academia apee

AINDA E SEMPRE O AMBIENTE!

A nossa proposta para o tema da descarbonização tem como objetivo preparar os/as participantes para a compreensão da dinâmica climática e para a necessidade de agir ao nível do controle humano sobre os impactes ambientais, pelo aprofundamento de conhecimentos sobre os principais instrumentos regulatórios e contratuais internacionais, europeus e nacionais de combate às alterações climáticas, à preservação dos ecossistemas e à valorização do capital natural, capacitando-os/as para a definição de estratégias e planos de redução da emissão de gases com efeitos de estufa resultantes da atividade das suas organizações. Conheça esta formação:

>>> **OS DESAFIOS E AS OPORTUNIDADES DA DESCARBONIZAÇÃO**

E porque proteger o ambiente é condição de sucesso para o negócio, pretendemos apoiar as organizações a compreenderem de que forma o financiamento comunitário se encontra vinculado às práticas ambientais. O princípio “do no significant harm" - DNSH, ou princípio de não prejudicar significativamente, está contemplado no PRR português, exigindo a sua aplicação na conceção e implementação dos projetos e reformas propostos no âmbito do plano. Deste modo, o acesso aos apoios a investimento inscritos no PRR exige que as candidaturas das organizações se apresentem em conformidade com as premissas deste princípio, de forma a concretizar as metas definidas no Acordo Verde Europeu. Trata-se de garantir que as ações humanas não causam danos graves ao meio ambiente e aos ecossistemas, considerando os impactos ambientais de atividades industriais, agrícolas e de desenvolvimento urbano e apoiar ações e decisões que reduzam ou mitiguem os impactes negativos.
Nesta especialização, iremos partilhar conhecimento e experiências sobre a fundamentação e práticas associadas ao princípio de não prejudicar significativamente e demonstrar como se poderá implementar na organização e quais os benefícios e vantagens daí advenientes. Veja aqui a informação detalhada sobre este curso:

>>> **ACORDO VERDE EUROPEU:**
O FINANCIAMENTO COMUNITÁRIO E O PRINCÍPIO DNSH (DO NO SIGNIFICANT HARM)

FICHA DE INSCRIÇÃO

academia apee

PROMOVER A IGUALDADE NO TRABALHO: O INSTRUMENTO DA CONCILIAÇÃO

Promover um maior equilíbrio entre a vida profissional, pessoal e familiar é uma dimensão essencial das políticas de gestão de pessoas nas organizações. Do ponto de vista individual e societário, contribui para aumentar o bem-estar e a qualidade de vida, mitiga desigualdades de género e amplifica o exercício da plena cidadania. Por outro lado, as organizações que incorporam nos seus sistemas de gestão uma cultura e práticas de conciliação reduzem os níveis de absentismo laboral e ganham maior capacidade de reter os seus talentos, aumentando a sua produtividade. O curso de Atualização na NP 4552:2022 - Sistema de Gestão da Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal, organizado em parceria com o Instituto Português da Qualidade – IPQ-, desenvolve os conteúdos necessários à apreensão das principais alterações introduzidas pela atualização da norma, ocorrida em 2022. A APCER complementa esta formação com um workshop dedicado à temática da auditoria, que pode consultar aqui: Workshop em parceria com a APEE - Auditorias NP 4552:2022 - APCER (apcergroup.com).

ACEDA AQUI À INFORMAÇÃO DETALHADA SOBRE ESTE CURSO

FICHA DE INSCRIÇÃO

>>> NESTA EDIÇÃO É NOTÍCIA:

CONGRESSO DE ética

A **ESG WEEK 2024** é uma iniciativa da APEE que irá debater, nos próximos dias 16 e 17 de abril (Atmosfera M - Lisboa) e 07 e 08 de maio (IAPMEI) os grandes temas da Sustentabilidade, enquadrados nos domínios ESG – Environmental, Social, Governance.

Esta edição integra o **1º Congresso de Ética da APEE,** agendado para dia 07 de maio nas instalações do IAPMEI em Lisboa. A estreita relação entre a dimensão ética e o desempenho de governação das organizações abre espaço a um profícuo encontro de ideias e reflexões, onde temas diversificados estarão em debate. Há uma nova ética para a economia e para os negócios, que está a transformar profundamente a cultura e o desempenho organizacional. Venha participar deste Congresso e recolha os valiosos contributos para a tomada de decisão ética, que organizações e especialistas estão a preparar para si!

academia apee

CALENDARIZAÇÃO 2º TRIMESTRE: ABRIL

Especialização em Sistemas de Gestão Anticorrupção
Curso: M2 - Mecanismo nacional anticorrupção e regime geral de prevenção da corrupção - 6 horas
Dias 2 e 3 de abril - das 14.30h às 17.30h

NP 4590:2023 Sistema de Gestão do Bem-estar e Felicidade Organizacional
Curso: M1 – Preparar a organização para a implementação do sistema - 6 horas
Dias 3 e 4 de abril - das 09.30h às 12.30h

Igualdade, Diversidade e Inclusão
Curso: Como adotar uma linguagem neutra e inclusiva na organização - 3 horas
Dia 09 de abril - das 14.30h às 17.30h

NP 4590:2023 Sistema de Gestão do Bem-estar e Felicidade Organizacional
Curso: M2 - Implementar o sistema na organização- 8 horas
Dias 10 e 11 de abril - das 09.30h às 13.30h

Acordo Verde Europeu
Curso: O Financiamento comunitário e o Princípio do DNSH - 6 horas
Dias 10 e 11 de abril - das 14.30h às 17.30h

Bem-estar e Felicidade Organizacional
Curso: Violência e assédio em ambiente laboral: estratégias para a sua identificação, prevenção e resolução - 12 horas
Dias 16, 17 e 18 de abril - das 09.30h às 13.30h

Especialização em Sistemas de Gestão Anticorrupção
Curso: M3 - Como implementar um sistema de gestão anticorrupção na organização de acordo com a NP ISO 37001 - 8 horas
Dias 23 e 24 de abril - das 14.30h às 18.30h

AVENIDA JOÃO CRISÓSTOMO N° 62 R/C DT°
1050-0128 LISBOA, PORTUGAL
T. +351 213 156 734
M. +351 912 549 787
apee@apee.pt

academia apee

CALENDARIZAÇÃO 2º TRIMESTRE: MAIO E JUNHO

NP 4552:2022 Sistema de Gestão da Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal
Curso: Atualização na NP 4552 - 4 horas
Dia 7 de maio - das 09.30h às 13.30h

Ambiente
Curso: Os Desafios e as Oportunidades da Descarbonização - 8 horas
Dias 7 e 8 de maio - das 14.30h às 18.30h

Bem-estar e Felicidade Organizacional
Workshop: Literacia Financeira e Bem-estar Financeiro - 6 horas
Dias 9 e 10 de maio - das 14.30h às 17.30h

Ética nas Organizações
Curso: Proteção de dados nas organizações: ética, privacidade e transparência - 6 horas
Dias 15 e 16 de maio - das 14.30h às 17.30h

Especialização em Sustentabilidade
Curso: M1 - A Agenda 2030 e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - 5 horas
Dias 22 e 23 de maio - das 14.30h às 17.00h

Especialização em Sustentabilidade
Curso: M2 - A relação entre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e os critérios ESG - 4 horas
Dia 29 de maio - das 14.30h às 18.30h

Economia Circular
Curso: Como Gerir com Eficácia a sua Organização - 6 horas
Dias 4 e 5 de junho - das 14.30h às 17.30h

Especialização em Ética das Organizações
Curso: M1 - Cultura ética e desempenho ético da organização - 6 horas
Dias 18 e 19 de junho - das 09.30h às 12.30h

Bem-estar e Felicidade Organizacional
Curso: Violência e assédio em ambiente laboral: estratégias para a sua identificação, prevenção e resolução - 12 horas
Dias 25, 26 e 27 de junho- das 09.30h às 13.30h

Especialização em Ética das Organizações
Curso: M2 - Operacionalização do Código de Ética na Organização - 12 horas
Dias 25, 26 e 27 de junho- das 14.30h às 18.30h

AVENIDA JOÃO CRISÓSTOMO N° 62 R/C DT°
1050-0128 LISBOA, PORTUGAL
T. +351 213 156 734
M. +351 912 549 787
apee@apee.pt