

Sistema de Gestão para a Igualdade Remuneratória entre Mulheres e Homens

Abordagem à norma portuguesa NP 4588:2023



associação portuguesa de ética empresarial

A igualdade remuneratória é uma questão de direitos humanos e justiça social, na medida em que a retribuição pelo trabalho de igual valor deve ser justa e equitativa, independentemente do sexo, género, raça, idade ou qualquer outra característica individual. Além disso, a igualdade remuneratória é também uma questão fundamental para o sucesso e para a sustentabilidade das empresas, no longo prazo. Ao garantir que todas as suas pessoas são tratadas de maneira justa e equitativa em relação à remuneração, as organizações podem criar ambientes de trabalho mais inclusivos, produtivos e éticos e desfrutam de uma reputação positiva que pode atrair clientes, investidores e parceiros de negócios que valorizam organizações com desempenhos socialmente responsáveis.

A ação fiscalizadora da Autoridade para as Condições de Trabalho (ACT), tem originado a notificação de muitas organizações portuguesas com 50 ou mais trabalhadores que apresentam uma desigualdade salarial entre homens e mulheres igual ou superior a 5%, solicitando-lhes a apresentação do plano de avaliação das diferenças remuneratórias e obrigando-as à implementação de um plano para correção das diferenças salariais não justificadas no prazo de 1 ano desde a data da notificação, de modo a evitar a aplicação das sanções previstas na lei.

Esta formação permite à organização implementar um sistema de gestão promotor da igualdade remuneratória, ajudando-a a operacionalizar internamente este sistema, anulando o risco de inconformidade legal, ao mesmo tempo que acede a uma certificação que a reconhece, a nível nacional, como uma organização empenhada em praticar a igualdade remuneratória para com os seus trabalhadores e trabalhadoras.

O curso destina-se a:

- Administradores(as) e Gestores(as);
- Diretores(as), Responsáveis e Técnicos(as) envolvidos (as) na área;
- Auditores(as), Consultores(as), Formadores(as) e outros(as) Especialistas desta área

7 horas

■ Dias 21 e 24 de junho de 2024, das 09.30h às 13.00h

ONLINE - ZOOM

[Aceda aqui ao formulário de inscrição](#)

Programa:

Políticas internacionais para a igualdade remuneratória

- Agenda 2030 das Nações Unidas, ODS 5, ODS 8 & ODS 10
- Pilar europeu dos direitos sociais
- Diretiva europeia sobre conciliação
- Diretiva europeia sobre a igualdade remuneratória
- Estratégia nacional para a Igualdade e a Não-Discriminação
- Manual de Linguagem Inclusiva

Políticas Nacionais

- Índice de Bem-Estar do INE
- Programa 3 em Linha e Pacto para a Conciliação
- Código da Contratação Pública
- Lei nº60/2018
- Agenda de Trabalho Digno

O Referencial NP 4588:2023 – Sistema de Gestão para a Igualdade Remuneratória entre mulheres e homens

- Objetivo e campo de aplicação; referências; termos e definições
- Contexto da organização; liderança; planeamento; apoio
- Operacionalização; avaliação do desempenho; melhoria

Documento Normativo Português – Relatório Técnico – DNP TR 4589:2023

- Boas Práticas
- Enquadramento Legal
- Estudos e Relatórios

Especialista:

RITA FREITAS



Especialista em Psicologia do Trabalho e das Organizações, com uma sólida formação académica e profissional. Pós-Graduada em Neurociências e Neuroplasticidade e em Gerontologia, o que permite compreender, aplicar e ministrar os princípios da neurociência e do envelhecimento ao ambiente laboral, às organizações e às formações que realiza. Como consultora e auditora especialista na implementação de sistemas de gestão, trabalha diariamente com os sistemas de gestão da Conciliação (NP 4552:2022), do Bem-estar e Felicidade organizacional (NP 4590:2023) e da Igualdade Remuneratória (NP 4588:2023), entre outros, garantindo a sua implementação de forma eficaz e sustentável.

Formadora e Auditora nos Sistemas de Gestão supracitados e noutros, e em temas laborais e sociais dominantes, como o assédio, a diversidade, a equidade e a inclusão, os riscos psicossociais, as formas de organização de trabalho, as metodologias de retenção e atração de talento, entre outros, utiliza uma abordagem personalizada para cada organização e formação garantindo a metodologia mais eficaz. Especialista no Sistema de Gestão do Bem-Estar e da Felicidade Organizacional e da Igualdade Remuneratória entre mulheres e homens, foi responsável pela criação dos modelos dos sistemas a implementar nas organizações. Trabalha ativamente com organizações públicas e privadas, apoiando e garantindo o sucesso dos sistemas que as mesmas subscrevem.



Investimento

SISTEMA DE GESTÃO PARA A IGUALDADE REMUNERATÓRIA ENTRE MULHERES E HOMENS
ABORDAGEM À NORMA PORTUGUESA NP 4588:2023

300 € + IVA ➔ inscrição individual

285 € + IVA ➔ até 5 inscrições por Empresa/Organização

255 € + IVA ➔ 6 ou + inscrições por Empresa/Organização

(Inclui Certificado de Participação)
(Inclui Norma NP 4588:2023)

Associados APEE beneficiam de um desconto de 20%.

Ao abrigo de protocolo com o IAPMEI, as empresas PME Líder e PME Excelência usufruem de um desconto de 10%.

