

# IGUALDADE, DIVERSIDADE E INCLUSÃO

## COMO ADOTAR UMA LINGUAGEM NEUTRA E INCLUSIVA NA ORGANIZAÇÃO



associação portuguesa de ética empresarial

A linguagem é um poderoso instrumento de comunicação humana sendo, reciprocamente, produto da organização e funcionamento da atividade mental e meio condutor para a configuração e interpretação da realidade. A língua é uma ferramenta viva e um dos instrumentos mais efetivos de qualquer processo de comunicação.

A utilização de linguagem não discriminatória é juridicamente contemplada em diversos instrumentos legais internacionais, comunitários e nacionais, reforçando o caráter substantivo desta utilização, como processo que explicita respeito e empatia e como questão de cidadania.

As organizações empenhadas no desenvolvimento sustentável dos seus negócios estão a introduzir mudanças significativas nos seus sistemas de gestão, promovendo estratégias mais igualitárias e inclusivas e em respeito pela diversidade, de modo a aumentarem o bem-estar organizacional das pessoas e a reterem os seus talentos. É necessário que as práticas linguísticas, textuais e verbais, sejam harmonizadas com as novas estratégias, reforçando a criação de uma verdadeira cultura de igualdade de género, inclusiva e não discriminatória.

O curso destina-se a:

- Administradores(as) e Gestores(as);
- Diretores(as), Responsáveis e Técnicos(as) envolvidos (as) na área;
- Auditores(as), Consultores(as), Formadores(as) e outros(as) Especialistas desta área

**3 horas**

■ Dia 09 de abril, das 14.30h às 17.30h

ONLINE – ZOOM

**[Aceda aqui ao formulário de inscrição](#)**

# Programa:

## Enquadramento

- A dimensão ética do uso da palavra
- O conceito de identidade de género e a sua natureza polissémica
- A preponderância do masculino e do binário no uso da Língua
- O efeito da palavra neutra e inclusiva no processo de comunicação

## Instrumentos para a adoção

- Disrupção binária  
Convencional: díade lexical, visibilidade do feminino
- Disrupção não binária  
Convencional: nomes já incorporados na Língua, supressão de artigos definidos prévios a substantivos, revisão do masculino genérico  
Não convencional: morfemas, neologismos
- Exemplos

## Referenciais nacionais e internacionais

# Especialista:

## MARIA ISABEL MENDES



Licenciada em Sociologia pela Faculdade de Ciências Sociais e Humanas da Universidade Nova de Lisboa e pós-graduada em Gestão e Tecnologias de Formação pelo Instituto Superior de Informática e Gestão.

Consultora e formadora certificada | áreas de desenvolvimento organizacional, gestão de recursos humanos, formação profissional, sistemas de qualificação, ética e responsabilidade social.

Vogal da Direção da APEE | Associação Portuguesa de Ética Empresarial, responsável pela Academia.

Elemento de ligação da APEE ONS ao IPQ.

Presidente da CT 165 | Ética nas Organizações.

Vogal da CT 164 | Responsabilidade Social

Vogal da CT 219 | Bem Estar e Felicidade Organizacional.

Vogal da CT 179 | Organizações Familiarmente Responsáveis.

Vogal do Project Committee ISO-PC 337 | Igualdade de Género.

Professora Convidada da Egas Moniz School of Health and Science - Pós Graduação em Gestão do Bem-estar e Felicidade Organizacional.

Em 2023, foi consultora do Banco Montepio para a revisão da linguagem utilizada na comunicação interna e externa da Instituição.



# Investimento

IGUALDADE, DIVERSIDADE E INCLUSÃO  
COMO ADOPTAR UMA LINGUAGEM NEUTRA E INCLUSIVA NA ORGANIZAÇÃO

100€ + IVA → inscrição individual

95€ + IVA → até 5 inscrições por Empresa/Organização

85€ + IVA → 6 ou + inscrições por Empresa/Organização

(Inclui Certificado de Participação)

Associados APEE beneficiam de um desconto de 20%.  
Ao abrigo de protocolo com o IAPMEI, as empresas PME Líder e PME Excelência usufruem de um desconto de 10%.

